

ОТ РЕДАКЦИИ

В век, когда высокие технологии правят бал, многие люди перешли с компьютером на дружеское «ты», но тех, кто вершит IT-будущее, по-прежнему единицы. Профессия программиста среди других сегодня стала одной из наиболее востребованных на рынке труда. Вот почему очередной выпуск «Формулы успеха» посвящен доблестным гениям программирования. Специалисты утверждают: для того, чтобы стать профессионалом в этой сфере, необходимо иметь талант. Но, согласно известной поговорке, в человеке заложен только один процент способностей и девяносто девять — неустанного труда. Не позволяя душе лениться учит одаренных ребят Ташкентский университет информационных технологий. Об этом читайте в интервью с преподавателями вуза «Мир в объективе технологий». Для любого человека очень важно его окружение. «С кем поведешься, от того и наберешься», — гласит пословица. О том, какое влияние оказывает на подрастающие кадры Ассоциация молодых программистов, рассказывается в материале «Мастерская компьютерных бриллиантов». Об особенностях и перспективах работы современного программиста рассказывают сотрудники одной из ведущих компаний республики, специализирующейся на производстве софтверных продуктов. Об этом читайте в рубрике «Работа». Своей формулой успеха поделитесь с вами специалисты, умеющие не только поспевать за быстрым техническим прогрессом, но и способные вести его за собой. Приятного прочтения!

ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ ВЫПУСКЕ

ОБРАЗОВАНИЕ

Ташкентский университет информационных технологий готовит кадры для всей страны.

стр. 8

РАБОТА

Сергей Лыков: «Успех — это возможность идти дальше».

стр. 9

ПРОФЕССИЯ

Мастерская компьютерных бриллиантов.

стр. 10



НАША СПРАВКА

Ассоциация предприятий и организаций информационных технологий Узбекистана (IT-ассоциация) создана в 2006 году в форме негосударственной некоммерческой организации. Учредителями ассоциации являются 36 ведущих предприятий сферы информационных технологий Узбекистана. В настоящее время в ее состав входят 55 участников, специализация которых покрывает широкий спектр услуг этого направления деятельности. В составе представлены предприятия, специализирующиеся на системной интеграции, создании софтверной продукции, производстве компьютерной техники, интернет-провайдинге и передаче данных, предоставлении услуг сотовой связи, контент-провайдинге, создании мультимедийной продукции и т.п.

Всегда быть востребованным

Тенденции развития современной экономики нашей страны и интеграция в систему мировых хозяйственных связей диктуют необходимость внедрения информационных технологий в деятельность отечественных предприятий.

Сейчас уже ни для кого не секрет, что организация, которая внедряет инновационные технологические разработки в области IT, получает дополнительное конкурентное преимущество, начинает занимать лидирующее положение на рынке и заметно теснить своих конкурентов, которые не спешат инвестировать средства в это перспективное направление.

Рассматривать информационные технологии можно как с точки зрения их использования, так и с точки зрения разработки IT-продуктов. Сегодня мы остановили свое внимание именно на второй части этого вопроса, который по своей сути тоже является многогранным, и выбрали из множества тем и подходов его рассмотрения один аспект, а именно: работу профессиональных специалистов этой области — программистов. Об этой перспективной профессии корреспонденту «Формулы успеха» рассказывает **исполнительный директор Ассоциации предприятий и организаций информационных технологий Узбекистана Ильхом АБДУЛЛАЕВ.**

— Что Вы можете сказать о востребованности таких специалистов, как программисты, и о перспективах этой профессии в республике?

— Стремительное развитие информационных и компьютерных технологий делает профессию программиста востребованной и перспективной как во всем мире, так и в нашей стране. И тенденция развития востребованности этой профессии будет определенно расти. В свою очередь успешное развитие информационных и компьютерных технологий определяется наличием профессиональных кадров. В прошлом году нами было проведено исследование систем создания специализированных технопарков софтверной индустрии. Такие парки существуют по всему миру, к примеру, в Японии, США, Китае, Индии и создаются в большинстве случаев при университетах с инвестиционной поддержкой государства и других специализированных фондов. У нас в республике в настоящее время таких софтверных технопарков пока нет, а потребность в их создании есть. Для того, чтобы их создать, нужна компьютерная техника, высокоскоростной Интернет (порядка 2 мегабит в секунду, прим. автора). Естественно, что оплата использования техники и Интернета не будет производиться со стороны непосредственного программиста — эти расходы будут входить в те предпочтения, которые будут предоставляться технопарком для своих резидентов. Программисту остается лишь выполнять свою работу в режиме удаленной работы. При такой схеме решаются многие вопросы: в первую очередь, занятость этой категории специалистов. Во-вторых, размеры оплаты их труда будут сопоставимы с зарплатами таких специалистов в других странах, что в свою очередь приостановит отток «золотых голов» за рубеж. И что, очень важно, усилится

конкурентоспособность отечественных софтверных продуктов, возрастет их экспорт.

— По мнению некоторых специалистов, подготовка профессиональных программистов в настоящее время не удовлетворяет современным требованиям рынка и требует определенного улучшения. Согласны ли Вы с этим?

— Информационные технологии развиваются так быстро и стремительно, что учебный процесс на базе ведущего вуза страны, естественно, не успевает адаптироваться к этим изменениям. В вузе студенты получают базовую теоретическую подготовку, которой недостаточно для таких специалистов, как программисты, работа которых требует глубоких и основательных знаний современных языков программирования. Частично решением этого вопроса занимается созданный в 2004 году Центр подготовки и поддержки молодых программистов (ЦППМП), который в настоящее время обеспечивает профессиональное IT-обучение. За 4 года своей деятельности Центр реализовал большое количество проектов по подготовке IT-специалистов и разработке программного обеспечения. По проекту льготного обучения студентов вузов более 2000 слушателей прошли комплексный курс подготовки, который включил в себя различные дисциплины по программированию. Центр обладает широкой интеллектуальной и материально-технической базой, является членом программы Microsoft IT Academy. Стоит отметить, что помимо этой структуры в республике функционируют и другие центры, которые предоставляют возможность получения, так скажем, «глубинных знаний» выбранного языка программирования. Так что вопрос профессиональной подготовки решается силами не только самого вуза.

— А какая работа в решении этой проблемы проводится со стороны ассоциации как негосударственной организации?

— Ассоциация разработала концепцию создания Комитета по вопросам Айти-образования при нашей ассоциации. Концепция уже одобрена Координационным советом по развитию компьютеризации и информационно-коммуникационных технологий Кабинета Министров Республики Узбекистан. В основные направления деятельности Комитета будут входить работы по совершенствованию методик и учебных программ подготовки IT-кадров по государственным программам среднего, среднеспециального и высшего профессионального образования, проведение исследовательских работ по проблематике IT-образования и состоянию рынка, а также сотрудничество с вендорами (Microsoft, HP, IBM и др.) по продвижению перспективных технологий и партнерство по повышению уровня компьютерной грамотности населения. Наряду с этим, будет проводиться подготовка национальных команд

к чемпионатам мира по программированию. На протяжении уже двух лет ассоциация с целью подготовки высококвалифицированных программистов в стране и популяризации профессий, связанных с программированием, оказывает организационную поддержку проведению региональных этапов чемпионата мира по программированию. В мае текущего года с большим успехом прошла выставка «BEST SOFT — UZBEKISTAN 2009», которая проходила на территории Ташкентского университета информационных технологий, что позволило более активно привлечь к ее работе студентов. На выставке были представлены стенды 42 компаний. Наряду с отечественными компаниями среди участников выставки были компании из США, Австрии, Германии, России, Казахстана и др. Более 5000 посетителей побывало на выставке в дни ее работы. Как никогда, была разнообразна образовательная программа выставки. В рамках ее образовательной программы было проведено более 20 семинаров и мастер-классов по различным актуальным направлениям софтверной тематики. По итогам проведенного Республиканского конкурса были вручены дипломы и памятные призы лучшим софтверным компаниям в номинациях: «Программный продукт — марка года», «Лучший проект внедрения 2008 года», «Лучшая компания в сфере IT-образования».

— Можно выделить очень большое число профессий, где профессионализм достигается исключительно после определенной практической деятельности. Программисты относятся к числу таких профессий?

— Да, программистов тоже можно отнести к числу таких профессий. Каждый работодатель всегда хочет принять на работу специалиста, который бы сразу мог выполнять работу в рамках возложенных на него задач. Поэтому практическая работа программисту необходима. Студенты обязательно должны проходить практику и использовать различные существующие возможности для получения практических навыков, к примеру, таких, как стажировки в софтверных компаниях, что называется бок о бок с высококлассным практиком. Тот, кто сделал свой выбор и решил стать программистом, должен постоянно идти, а точнее, бежать за стремительным развитием современного уровня технологий, постоянно приобретать новые сведения и располагать новой информацией. Для того чтобы всегда соответствовать уровню современного специалиста, требуется постоянное совершенствование и пополнение знаний, их закрепление и воплощение в жизнь. Только так можно всегда быть высококвалифицированным, востребованным, а главное, ценным профессионалом в области современных информационных и компьютерных технологий.

**Материал подготовила
Елена КАЗАКОВА,
Департамент Jobs Consulting**

Безупречная работа

Попав под впечатление интересной темы об одной из самых авторитетных профессий сферы информационных технологий — программистов, журналисты «Формулы успеха» побывали в гостях у одной из ведущих компаний республики, специализирующейся на оказании высокотехнологических услуг по разработке программного обеспечения, — «Intelligent Solutions». Компания, отличающаяся не только высоким качеством и мастерством исполнения проектных работ, но и уникальной сплоченной командой профессионалов своего дела. **Исполнительный директор компании «Intelligent Solutions» Елена АТЛАНОВА охотно ответила на вопросы нашего обозревателя.**



— Елена Алексеевна, расскажите, как в компании происходит отбор специалистов на должности программистов и какие требования к ним предъявляются.

— В первую очередь важен базовый уровень образования и профессиональной подго-

товленности. Все зависит от позиции, на которую мы подбираем сотрудника. Если это, скажем, стандартная позиция программиста, то кандидат должен иметь профильное высшее или среднеспециальное образование и опыт практической работы, подтверждаемый портфолио. Глубину профессиональной подготовки соискателя уже будет исследовать непосредственно тот менеджер, с которым кандидатом потом предстоит сотрудничать. Если программист подбирается для работы в крупном и сложном проекте, то кандидат получает еще и практическое задание, по выполнению которого можно будет судить о том, справится ли он с проектной работой или нет. Как правило, тест представляет собой некую абстрактную задачу, напрямую не относящуюся ни к проекту, ни к каким-то другим работам компании, но помогает раскрыть профессиональную пригодность специалиста.

— А какими дополнительными качествами, в том числе и личными, должен обладать кандидат на эти должности?

— Мы стремились создать команду, работающую на результат. Это применительно не

только к коллективу в целом, а и к работе в проектах, когда создается определенная группа как организационная структура, в которой результат будет зависеть от целостной работы команды. Поэтому умение работать в коллективе для сотрудников просто необходимо. Другие немаловажные качества, которыми должен обладать специалист программной индустрии, — это обучаемость и увлеченность своим делом и профессией. Именно эти составляющие помогают каждому из специалистов нашей компании определить свою позицию в сложной структуре производства программных продуктов, дают возможность органично строить личную карьеру. Мы ценим свой персонал, который в своем роде уникален. Наши специалисты вписываются как в классическую концепцию так называемой «программной фабрики», так и обладают искусством программирования, на основе интуиции и эмпирического опыта. Зачастую, чтобы понять, что же на самом деле делают программисты, требуется альтернативная стратегия мышления. Не все можно вписать в прокрустово ложе должностных инструкций. Именно здоровое сочетание перечисленных качеств помогает проектной группе программистов создавать красивые компактные и элегантные технические решения, в которых просто нет места для ошибок.

— Поделитесь своим опытом удержания первоклассных специалистов.

— Персонал нашей компании имеет высокий интеллектуальный потенциал, еще и в силу того, что отрасль чрезвычайно динамична, за полгода в ней может все кардинально изме-

ниться. Деньги, конечно, играют свою роль, но часто неопределяющую. Тут нужны совсем другие способы мотивации, затрагивающие интеллектуальные (например, обучение новым технологиям, стажировки за рубежом), психологические (продвижение по карьерной лестнице, благоприятный климат в коллективе), эмоциональные (забота о бытовых условиях, семье, отдыхе) стороны человеческой природы. У нас работают преимущественно рабы не денег, а интеллекта. Мы бежим в ногу со временем и стараемся сохранить динамику развития проектной работы, однако при этом достаточно консервативны и традиционны в кадровой политике компании. Каждый наш работник является ценностью компании, мнение которого всегда учитывается при выборе решения, и поэтому коллегиальность для нас — некая панацея, которая уже сама по себе приводит к здоровой психологической обстановке во всем коллективе. А лично я признаю лишь одну диктатуру — диктатуру компромисса.

— Что, на Ваш взгляд, является конкурентным преимуществом софтверных компаний?

— Наличие высококвалифицированных специалистов, эффективное управление проектами и тотальная ориентированность компании на качество. Согласитесь, пользователя мало интересует, какими технологиями владеет компания-разработчик. Главное — качество самого программного продукта. Именно поэтому у наших программистов есть свой любимый слоган, придуманный Кастанедой, который звучит так: «Если хочешь что-то сделать — делай это безупречно!»

Сергей Лыков: «Успех — это возможность идти дальше»

Профессиональный узбекистанский программист, один из ведущих сотрудников компании «Intelligent Solutions» Сергей Анатольевич Лыков — гость проекта «Формула успеха».



Выпускник Ташкентского института связи, нынешнего столичного университета информационных технологий, Сергей Анатольевич Лыков с 1992 года работает в IT-индустрии. Работает в компании «Intelligent Solutions» с 2002 года, с момента основания компании, сначала был руководителем отдела программирования. В настоящее время талантливый программист достиг высокой профессиональной позиции в этой компании, став архитектором основных IT-проектов, реализуемых этой компанией.

— Скажите, Сергей Анатольевич, что привело Вас к выбору своей профессии?

— Случай. В середине девяностых не только мне пришлось перепрофилироваться. Многие менялось тогда и в жизни каждого человека, и в жизни страны в целом. Если честно, никогда не думал о программировании как о своей профессии. Но так уж случилось. Начав работать в филиале одного из коммерческих банков, я неожиданно для себя обнаружил, как легко можно автоматизировать рутинную работу. От идеи до воплощения оказалось лишь несколько шагов. Было это давно, но ощущение, что можно легко решать проблемы, осталось до сих пор.

— Что Вы сделали для своего профессионального роста, как работали над собой все эти годы?

— Мне, наверное, с этим просто везло. Все-

гда оказывался в нужное время в нужное место. Всякий раз кому-то что-то нужно было сделать, причем, как правило, то, что не приходилось делать раньше. Всегда находил и заказчик, и необходимый бюджет, а иногда даже предусматривалось обучение. Причем никаких насилиев над собой. Все с удовольствием, все интересно. Проект за проектом, так накапливался опыт по использованию новых технологий и навыки в работе с людьми. Понятно, что пришлось практически постоянно заниматься самообразованием, ведь IT — пожалуй, самая динамично развивающаяся область. Застояться как профессионалу — смерти подобно. Поэтому приходилось всегда быть в курсе последних веяний этого направления деятельности. И мне всегда нравилось осваивать языки программирования (их разноплановость меня притягивала) и новые технологии проектирования автоматизированных систем.

— Существует ли значительная разница между понятиями «архитектор проекта» и «руководитель проекта»?

— Руководитель проекта — административная единица, которая оперирует понятиями «бюджет», «ресурс», «срок» и несет ответственность за успех проекта в целом. За архитектором закреплены вопросы, связанные с использованием технологий, что и как будет сделано на основании проведенного обследования объекта автоматизации. Это очень коротко. У нас в компании есть документированные процедуры, которые достаточно детально регламентируют функции и обязанности каждого из участников процесса разработки ПО (программного обеспечения, прим. автора). Создание автоматизированных систем — сложный, но управляемый процесс, который выполняется без предварительной и детальной проработки всех так называемых архитектурных решений просто неэффективно. В конечном счете ведь архитектура — это искусство проектирования...

— Имея достаточный стаж и личные достижения, что Вы считаете главным в работе программиста?

— Не суетиться и не увлекаться отдельными вопросами, а держаться в рамках проекта. Слушать, читать, обсуждать, советоваться. Ну и писать код, т.е. программировать, аккуратно

и профессионально. Сейчас программист — это вполне заурядная специальность. Давно никто не спрашивает, умеет ли программист программировать. Требуется аккуратность, производительность, инициативность, умение работать в команде, умение постоянно учиться и никогда не останавливаться на достигнутом.

— Какие перспективы Вы видите в работе программистов республики и своей в частности?

— Все только начинается! В стране и сейчас достаточно много успешных компаний, специализирующихся на производстве программного обеспечения. К примеру, есть как минимум три компании, поставляющие на внутренний рынок интегрированные банковские системы — продукты высокой степени сложности. Программисты и у нас, и у конкурентов ищут довольно быстро и качественно. Достаточно взглянуть на то, сколько в последнее время было создано систем моментальных платежей. Все они были созданы у нас в стране. Значит, профессиональные разработчики в Узбекистане существуют, и нет необходимости переплачивать за дорогие иностранные разработки. Конкуренция растет. При этом мелкий, средний, впрочем, в большинстве своем и крупный бизнес полностью не автоматизированы. Системы управления предприятием — до сих пор пока экзотика, CRM (customers relation management, прим. автора) используют, пожалуй, только энтузиасты. Так что с перспективами все предельно просто. Главное теперь — не упустить момент, пока все только начинается.

— Какие черты характера помогают Вам быть успешным специалистом и руководителем?

— Спокойствие и оптимизм. Всегда говорить самому себе: «Все будет хорошо». Так оно в основном и случается. Ну и, наверное, правило — сначала решать проблему, а лишь потом искать виноватых. Обычно в проект вовлечено достаточно много людей. Это и представители заказчика, и сотрудники компании, с которыми приходится взаимодействовать. Современный IT-проект — коллективное действие, и немаловажный фактор, ведущий к успешности проекта, — это умение работать в команде.

— Что помогает Вам и что, по-Вашему, нужно сделать, чтобы достигнуть поставленной цели?

— Прежде всего, уверенность, что все в конце концов получится. Без этого нельзя. Каждый проект — это маленькая жизнь. Нередко возникают ситуации, когда кажется «все, приехали», когда ошибка была допущена еще на этапе проектирования или был недооценен административный ресурс, или еще что-то. Если научиться в такие моменты не опускать руки, не делать необдуманных шагов, а думать и работать дальше, заботясь о результате, то в конце концов все сложится так, как было задумано или даже лучше.

— Кто вдохновлял Вас на пути профессиональной карьеры?

— Как-то так случилось, что у меня не было кумиров. Особенно не хотелось быть на кого-то похожим. Жизнь и так не дает скучать. Просто отмечал для себя, какие вокруг есть нестандартные, неординарные или просто интересные решения, не завидуя их авторам и продолжая работать над очередной задачей.

— В чем для Вас состоит формула успеха?

— Прямой цели достичь успеха не было. Соответственно и формула не выводилась. Всегда хотелось что-то сделать и сделать хорошо. Желание делать дело сохранилось до сих пор, что, наверное, и может представлять из себя в конечном счете некую формулу, хотя сам по себе успех я расцениваю лишь как возможность идти дальше.

— Какие советы Вы могли бы дать тем, кто собирается связать свою профессиональную деятельность с программированием?

— Работа должна нравиться. Других причин заниматься подобным делом немного. Рабочий день у программиста, как правило, ненормирован, стрессов и сложностей хватает, есть множество других профессий, где можно больше заработать или быстрее сделать карьеру. Если выбранная профессия нравится, то все остальное можно пережить. А для достижения какого-то уровня, нужно работать и работать. Чтоб научиться управлять автомобилем — нужно каждый день садиться за руль и «накручивать» километры. Так и тут. А может быть, это и есть моя формула успеха?